|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **人员素质智能测评系统** | | | | |
| **序号** | **仪器设备名称** | **主要参数及性能、售后要求** | **单位** | **数量** |
| 1 | 人员素质智能测评系统 | 一、技术要求 B/S架构， 支持至少2000人同时在线测评，无点数限制；服务器运行环境要求Windows Server 2012 R2以上，数据库支持MySQL8以上版本。(提供系统功能截图并加盖公章) 二、专业要求 1.具备200个以上常见岗位胜任力指标，可基于指标库由使用方自由组合匹配模型；(提供系统功能截图并加盖公章) 2.每个指标配备2套以上题库，每套题库对应一个常模，当测评学生量具备一定积累后，可配置学校内部常模；(提供系统功能截图并加盖公章) 3.系统内配置团队角色、职业锚、管理潜力、DISC、MBTI等成熟测评工具，辅助学生进一步判断其创新创业适配性指数； 4.测评报告内容要求必须包含以下内容：测评综合得分；整体胜任度；测评结果有效性分析；测评结果概况：必须包含一级和二级测评指标；指标详细解释；劣势指标培训发展建议；以图示方式清晰展示。(提供系统功能截图并加盖公章) 5.人员素质智能测评系统包括智商测试、性格测试、能力测试、心理测试、职业兴趣测试、职业价值观澄清、生涯发展、职业决策、自定义测评、评价中心。 （1）智商测试 瑞文标准智力测验、国际标准智商测试。 （2）能力测试  GATB测评、通用就业能力测试、威廉斯创造力倾向测试。 （3）性格测试: 卡特尔十六种人格因素测验、艾森克人格测验、九型人格测试、爱德华个性偏好测评、MBTI职业性格测试题、DISC性格测试分析。 （4）心理测试 大学生UPI测量、SCL90测评。 （5）职业兴趣测评 霍兰德职业兴趣测量表、霍兰德自我探索测试、职业锚测评分析。 （6）职业价值观澄清 WVI职业价值观测试、Allport价值观测验。 （7）生涯发展 大学生职业成熟度测评分析、职业生涯信念。 （8）职业决策 大学生职业决策调查、生涯决策平衡单。 （9）自定义测评 根据教师添加的测评题目进行测试。 （10）评价中心 面试、角色扮演、公文筐测试、无领导小组讨论、案例分析。 6.对同一位学生不同年份的测评，报告中需在同一雷达图中展示不同年份测评数据，可清晰了解学生变化； 7.测评方式多样，支持手机、电脑、iPad等设备测评，支持有账号密码测评、无账号密码测评，支持手机扫描二维码测评，支持与微信公众号、APP等做无缝对接。学生测试完成之后，电脑端、手机端均可直接查看测评报告。(提供系统功能截图并加盖公章) 8.可针对企业不同岗位工作人员进行测评，并输出分析报告。 9.须与学校教务系统相结合，学生登录可进行测评，输出分析报告。  三、功能要求 1.学员管理：可对学生基本信息设置，并对测评数据进行保存、管理； 2.问卷管理：使用方可在指标库中自由组合模型，从相关指标和题库中组合成为相应的调查问卷，并可对不同学员匹配使用不同的问卷； 3.活动管理：支持设置不同的测评活动，通过进入不同活动管理测评，管理员可自动生成被试账号，并可在后台对被试结果进行汇总和分析；（投标人需提供功能性截图） 4.报告模板：系统支持设置不同的测评报告模板，学员测试完成之后，可以根据不同的模板出具测评分析报告。 四、系统模块要求 1.用户管理模块：主要是对管理员进行管理，平台拥有一个超级管理员，可配置组织结构，添加子管理员或者孙子管理员，分配管理员的权限； 2.指标管理模块：包含测评的指标、题库、常模，管理不同的测评指标，包含定义、高低分解释、区间解释语、对应套题、发展建议、面谈建议、评价要点，通过集成方式，统一在指标管理下；(提供系统功能截图并加盖公章) 3.产品管理模块：根据测评需求设置模型，选择题目组合为测评问卷，并对测评问卷预览，可对各指标设置权重； 4.活动管理模块：根据测评需求新建不同活动，设置活动的开放时间，控制测评的进度。活动管理中包含子模块（活动详情、信息设置、账号管理、数据管理、报告管理）； 5.数据管理模块：根据不同的产品进行数据管理、汇总。(提供系统功能截图并加盖公章) 备注： 1.为保证软件系统的稳定性，投标人需提供投计算机软件著作权登记证书，登记日期（发证日期）不少于一年；中标后需提供原件备查； 2.投标人需演示系统，证明中标公司系统的每个指标是否满足要求。合同签订前，使用方有权利要求中标公司在中标后3日内到校进行软件演示，证明中标公司的软件每个指标是否满足要求，如不满足则视为自动放弃中标资格。 | 套 | 1 |